

[challenges]



[Meer nieuws is hier te vinden](#)

Nieuwsbrief Buck Consultants

In deze nieuwsbrief zowel nieuws voor pensioenfondsen als voor bedrijven. Zo is de Wet Algemeen Pensioenfonds aangenomen (interessant voor zowel bedrijven als bestaande pensioenfondsen), wordt het instemmingsrecht van de ondernemingsraad bij pensioenregelingen aangepast, komt doorbeleggen na pensioendatum in zicht en is de wet op waardeoverdracht aangepast.

Wet Algemeen Pensioenfonds aangenomen

De Eerste Kamer is op 22 december 2015 akkoord gegaan met de Wet Algemeen Pensioenfonds. Samen met [de wet](#) werd ook de [novelle Wet Algemeen Pensioenfonds](#) aangenomen. Hierin wordt de eerder door de Tweede Kamer aangenomen motie Lodders Vermeij waarin ringfencing door verplicht gestelde bedrijfstakpensioenfondsen werd geregeld verworpen. Daarnaast werd ook de [motie Oomen - Ruijten](#) aangenomen waarin de Staatssecretaris wordt opgeroepen om een onafhankelijke partij onderzoek te laten doen naar de BTW-heffing voor uitkeringsregelingen.

Vijf APF-en in oprichting hebben intussen een vergunningsaanvraag ingediend. De verwachting was eerder dat rond 1 maart de eerste vergunningen zouden worden afgegeven, thans lijkt april/mei een meer voor de hand liggend moment.

Buck Consultants ziet grote mogelijkheden in het APF, zowel voor (kleine) pensioenfondsen als voor werkgevers die thans een regeling bij een verzekeraar hebben ondergebracht. **Binnenkort** **belangwekkend nieuws van Buck Consultants over het APF.**

Wetsvoorstel wijziging instemmingsrecht OR bij pensioenregelingen

Vlak voor het kerstreces heeft de staatssecretaris van sociale zaken en werkgelegenheid een wetsvoorstel ingediend waarin de rechten van de ondernemingsraad bij wijziging van de pensioenovereenkomst worden aangepast. In het verleden was het zo dat het instemmingsrecht van de

ondernemingsraad afhankelijk was van het soort pensioenuitvoerder. Dit wordt in dit voorstel rechtgetrokken, met dien verstande dat als er sprake is van een CAO of een verplicht gesteld bedrijfstakpensioenfonds het recht van de ondernemingsraad wel afwijkt omdat de werkgever gebonden is aan de CAO dan wel de verplichtstelling. Het [uiteindelijke wetsvoorstel](#) is het resultaat van het ontwerpvoorstel zoals dat ter internetconsultatie is aangeboden en het [advies van de raad van state](#). Het wetsvoorstel wordt toegelicht in een [memorie van toelichting](#). Buck Consultants is blij met deze wijziging, maar wijst er wel op dat thans er nog een hiaat in de wet zit aangaande het instemmingsrecht van de OR bij het onderbrengen van de pensioenregeling bij een Algemeen Pensioenfonds. Wij zijn van mening dat indien een APF als nieuwe uitvoerder wordt overwogen dan wel gekozen, het van belang is om de transitie ook via de OR te laten geleiden, ondanks dat er nog geen wettelijke eis is dat de OR akkoord gaat met het onderbrengen bij een APF.

Doorbeleggen na pensioendatum komt in zicht

In de vorige nieuwsbrief berichtten wij over het wetsvoorstel variabele pensioenuitkering. Staatssecretaris van Sociale Zaken Mw. Klijnsma heeft in [een brief](#) aan de Tweede Kamer laten weten dat het [wetsvoorstel variabele pensioenuitkering](#) en de initiatiefwet "[Wet uitbetaling pensioen in pensioeneenheden](#)" ([memorie van toelichting](#)) van kamerlid Lodders zullen worden geïntegreerd. Beoogd wordt dat de aangepaste initiatiefwet van het kamerlid zo spoedig in de Tweede Kamer ligt, en dat het wetsvoorstel variabele pensioenuitkering wordt ingetrokken na aanvaarding van de aangepaste initiatiefwet door de Tweede Kamer. Doel is dat het wetsvoorstel dan per 1 juli 2016 van kracht wordt.

Buck Consultants is natuurlijk voorstander van verbeteringen in de uitkeringsfase van beschikbare premieregelingen. Wel willen wij er op wijzen dat de pensioenknip, zoals deze de laatste jaren 2 keer van toepassing is geweest, niet heeft geleid tot de beoogde hogere uitkeringen. Daarnaast zal de communicatie in het geval van doorbeleggen na de pensioendatum heel zorgvuldig moeten gebeuren. Het risico bestaat immers dat de deelnemers als gevolg van doorbeleggen jaarlijks een lager pensioen ontvangen ten opzichte van het voorgaande jaar. Iets waar de deelnemers zich terdege bewust van moeten zijn.

Aanpassingen wet op waardeoverdracht

In [Staatsblad 469](#) is het besluit gepubliceerd waarin de regels omtrent waardeoverdracht zijn gewijzigd. Waar in het verleden de bijbetalingsverplichting uitsluitend voor kleine werkgevers was begrensd op €15.000 en 10% van de overdrachtswaarde, is dit nu voor alle werkgevers het geval. Daarnaast is de wettelijke termijn van 6 maanden waarbinnen een waardeoverdracht door een deelnemer moet worden aangevraagd komen te vervallen. Tot slot is ook de zogeheten overdrachtsdatum veranderd. Dit was de datum van aanvang in de nieuwe pensioenregeling, maar de overdrachtsdatum is gewijzigd naar het moment waarop de deelnemer een opgave van zijn aanspraken heeft gevraagd bij de ontvangende uitvoerder.

Buck Consultants is van mening dat het in de huidige tijd een goede ontwikkeling is dat de bijbetalingsplicht van werkgevers wordt verminderd. Waardeoverdracht is vooral bedoeld om eventueel toekomstig gemis aan pensioenopbouw door wisseling van werkgever te voorkomen. Door het verdwijnen van eindloonregelingen en onvoorwaardelijke indexaties in middelloonregelingen is dat gemis minder evident geworden. Bovendien leidt een bijbetaling door de werkgever niet tot meer pensioen voor een deelnemer maar tot meer inkomsten voor de pensioenuitvoerders. Daarmee wordt het tijd dat de

bijbetalingsplicht verdwijnt bij uitkeringsregelingen. Wel vindt Buck Consultants dat er altijd een recht op waardeoverdracht moet blijven, precies zoals het woord het zegt, "overdracht van de waarde" in plaats van "overdracht van pensioen".

Planningsbrief kabinet pensioenonderwerpen 2016

Wat betreft het wetsvoorstel variabele pensioenuitkering en de wijziging van de wet op de ondernemingsraden inzake de bevoegdheden van de ondernemingsraad inzake de arbeidsvoorwaarde pensioen heeft Staatssecretaris Klijnsma in een [planningsbrief](#) aangegeven wanneer ze verwacht dat deze stukken naar de Kamer gaan. Ook geeft ze aan dat het vervangen van de verplichtstelling van het fonds door verplichtstelling van de regeling op bezwaren van de vakcentrales is gestuit en ze hier verder onderzoek naar gaat doen.

[Stuur direct een e-mail](#)

[Contactgegevens](#)

Copyright © 2016 Buck Consultants, All rights reserved.

U staat als ontvanger voor deze nieuwsbrief geregistreerd omdat u in het verleden in contact bent geweest met Buck Consultants en we denken dat de informatie in deze nieuwsbrief voor u van toepassing kan zijn.

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)