

[challenges]



[Meer nieuws is hier te vinden](#)

Nieuwsbrief Buck Consultants

Welkom bij de eerste nieuwsbrief van Buck Consultants. In deze nieuwsbrief wordt u eens per kwartaal op de hoogte gehouden van belangrijke zaken omtrent pensioenen, wet- en regelgeving en uiteraard over Buck Consultants zelf. In deze eerste nieuwsbrief aandacht voor Stichting Calpam Pensioenfonds, verkozen tot pensioenfonds van het jaar, de ontwikkeling van de rente, de introductie van het Algemeen Pensioenfonds en de recent gepubliceerde hoofdlijnennota pensioen over de toekomst van ons pensioenstelsel.

Calpam pensioenfonds wint gouden pensioen pro award!

Stichting Calpam Pensioenfonds is verkozen tot “beste pensioenfonds van Nederland 2015” in de jaarlijkse verkiezing van Pensioen Pro, Financieel Dagblad en IPE. Bij de laatste 3 fondsen zaten het Pensioenfonds voor Werk en (Re)Integratie en het Abn Amro pensioenfonds.

De uitreiking van de Pensioen Pro Awards vond plaats op donderdag 18 juni in Amsterdam. Presentator Ferry Mingelen onderscheidde het door Buck Consultants geadviseerde pensioenfonds ook nog met een zilveren Pensioen Pro Award voor “beste kleine pensioenfonds”.

De verkiezing van het fonds valt te danken aan de bijzonder stabiele financiële positie van het fonds. Sinds jaar en dag wordt er geïndexeerd, heeft de werkgever een premievakantie en nog steeds bedraagt de dekkingsgraad 160%.

Buck Consultants is de adviserend actuaris van het Calpam Pensioenfonds en adviseert het fonds op alle vlakken, van wetgeving tot haalbaarheidstoets, van communicatie tot ALM-studie.

UFR methodiek

DNB heeft per 15 juli de UFR methodiek gewijzigd. In praktijk houdt dit in dat de UFR daalt van 4,2% naar 3,3%. Dit zal leiden tot een verlaging van de dekkingsgraad van pensioenfondsen, net nu deze door de rentestijgingen in juni weer was gestegen.

Buck Consultants vindt deze wijziging van de methodiek een verbetering, ondanks dat dit voor fondsen leidt tot een lagere dekkingsgraad van enkele procentpunten. De verbetering zit vooral in het feit dat de UFR meebeweegt met de markttrente.

Hoofdlijnennota pensioen

In juli 2015 heeft de staatssecretaris de hoofdlijnennota pensioen naar de Tweede Kamer gestuurd.

Daarin stuurt zij op afschaffing van de doorsneepremie en invoering degressieve pensioenopbouw. Dit houdt in dat de opbouw afneemt naarmate de deelnemer ouder wordt.

Buck Consultants steunt de staatssecretaris in het continu verbeteren en onderzoeken van het pensioenstelsel. Buck Consultants kijkt dan ook belangstellend uit naar de uiteindelijke vormgeving van het nieuwe pensioenstelsel.

Algemeen Pensioenfonds

De Eerste Kamer heeft de behandeling van het wetsvoorstel Algemeen Pensioenfonds (APF) opgeschort, nadat dit wetsvoorstel door de Tweede Kamer in juni reeds was aangenomen.

Ondernemingspensioenfonds en rechtstreeks verzekerde regelingen kunnen worden ondergebracht in een APF. Het APF is niet opengesteld voor verplicht gestelde bedrijfstakpensioenfonds. Buck Consultants juicht de komst van het APF toe. Het APF kan zowel interessant zijn voor ondernemingspensioenfonds als voor bedrijven met rechtstreeks verzekerde regelingen die bijvoorbeeld een oplossing zoeken voor hun steeds duurder DB regelingen en hun IFRS verplichtingen.

Reden van de opschorting is dat de Eerste Kamer eerst inzicht wil hebben hoe het Kabinet omgaat met het amendement dat fuserende verplicht gestelde bedrijfstakpensioenfonds toestaat gescheiden vermogens aan te houden (amendement Ladders/Vermeij). De opschorting van de behandeling van het wetsvoorstel APF, kan leiden tot het niet halen van de beoogde invoeringsdatum van 1 januari 2016.

Voor bedrijven en pensioenfonds die vanaf 1 januari 2016 de uitvoering van de pensioenregeling via een APF zouden willen laten verlopen, is de opschorting slecht nieuws. Nu de invoeringsdatum van 1 januari 2016 door de opgeschorte behandeling onder druk is komen te staan, zullen deze bedrijven en fonds een alternatief moeten uitdenken.

Pensioencommunicatie

Per 1 juli 2015 is de wet pensioencommunicatie in werking getreden. Niet alle onderdelen van de wet zijn echter per 1 juli al ingegaan. Wel mogen pensioenfonds vanaf 1 juli digitaal communiceren met hun deelnemers en is de uitbreiding van het pensioenregister begonnen. Per 1 januari 2016 worden de UPO's ook korter en eenvoudiger. Vanaf 1 juli 2016 wordt de startbrief vervangen door pensioen 1-2-3, een nieuwe manier van communiceren.

Onduidelijk is nog of de verplichting tot correcte informatie er toe leidt dat het herstellen van fouten niet meer mogelijk is indien te hoog pensioen wordt gecommuniceerd. Verschillende experts interpreteren de

wetgeving op dit punt anders.

Buck Consultants is blij met de nieuwe wet pensioencommunicatie en denkt dat de nieuwe communicatie-eisen het pensioenbegrip van deelnemers vergroten.

Ontwikkelingen wetgeving

[Advies recht op waardeoverdracht](#)

[Wet versnelde verhoging AOW-leeftijd](#)

Copyright © 2015 Buck Consultants, All rights reserved.

Let op: het kan zijn dat sommige content van deze e-mail niet goed leesbaar is. Voeg info@buckconsultants.nl dan toe aan uw adresboek.

Our mailing address is:

Buck Consultants
Beursplein 37
Postbus 30163
Rotterdam, Zh 3001 DD
Netherlands

[Add us to your address book](#)

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

The MailChimp logo is displayed in a white, cursive font within a grey rectangular box.